



2024年8月の重点目標

職場の活性化

働きやすい職場づくり

当社は風通しの良い職場づくりを推進しています。
職場を活性化するには、職場の雰囲気を良くする為のコミュニケーションがとても大切です。

- ・積極的な傾聴・・・相手の話をしっかりと聞き、理解しようとする姿勢
- ・明確な表現・・・自分の考えや意見を分かりやすく伝えること

これらを社員全員で心掛け、働きやすい職場をつくっていきましょう！！



ワークライフバランス

職場の活性化には、ワークライフバランスも重要です。
家族との時間、趣味の時間、心身のリフレッシュをする事で、ストレス解消にも繋がります。
当社は昨年、時間単位有休制度を導入し、社員からは、家族の通院付き添いや本人の通院、学校行事などで有休を取得しやすい環境が整っていると喜ぶ声も聞こえてくると同時に、会社全体の有休取得率向上にも繋がっています。
プライベートを充実し、心も身体も健康にイキイキと働いていただけたらと思います。

