



R8 アシスト 健康経営目標



健康経営の推進方針	人材こそが最大の経営資産。 社員が心身共に健康でいきいきと働ける職場環境を構築する。
健康経営の目標	社員一人一人が健康で安心して働ける職場環境づくり
目標達成状況を確認する 指標・目標値（KGI）	指 標： 職場の心理的安全性尺度 ※1 目標値： 80%
達成目標年度	令和10年度（2028年度）

※1 職場で自由に発言できる心理的な安心感があること

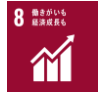
◆目標達成指標(KGI)の設定に至った経緯と今後の取り組みについて

令和6年(2024年)8月に実施した社内アンケートでは、該当項目に対する肯定的な回答率は**55%**でしたが、令和7年(2025年)8月のアンケートでは**70%**へと大きく向上し、令和8年(2026年)8月の最新アンケートでは**69%**とほぼ変わらない結果でした。この結果は、健康経営の継続によって、社員が働きやすいと感じる職場環境が着実に整備されつつも、まだ改善の余地があるとも言えます。

今後もアンケート結果や現場の声をもとに、さらなる改善策を検討・実施してまいります。健康経営を基盤とした職場づくりを通じて、企業全体の生産性向上と持続的な成長を目指します。



R8 アシスト 健康経営目標



◆目標達成のための具体的な数値目標の達成状況

カテゴリー	指標	数値目標	R7年度	R8年度
職場の一体感	仕事に関連した情報共有が出来ている	75%	65%	69% ↑
職場の一体感	ともに働こうという姿勢がある	80%	70%	78% ↑
自由裁量権	仕事に自ら判断できる領域がある	60%	50%	53% ↑
ワーク・エンゲイジメント ※2	自分の仕事に誇りを感じる	80%	70%	69% ↓
ワーク・エンゲイジメント ※2	仕事をしていると活力がみなぎるように感じる	70%	60%	60% →

※2 仕事に対する熱意・誇りを感じ、仕事から活力を得ていきいきとしている状態