

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは？

2015年、国連は持続可能な世界を実現するため、
SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) を定め、17の目標を設定しました。政府・企業・自治体・そして私たち一人ひとりが、未来の世界をより良くするために協力しあい「誰も置き去りにしない」世界を目指すための行動目標です。

【2022年11月版】



株式会社 アシスト <http://www.ast-h.com>

■本社 〒995-0208 山形県村山市大字富並字百森4889番地10
 TEL : 0237-56-2912 FAX : 0237-56-2913

■新潟支社 〒950-0802 新潟県新潟市東区一日市180番地1
 TEL : 025-282-5692 FAX : 025-282-5693



株式会社 アシスト

わたしたちは
「持続可能な開発目標 (SDGs)」
 の実現に貢献します



最上川 三難所の一つ
 「三ヶ瀬」付近



三ヶ瀬



冬の最上川



東沢バラ公園



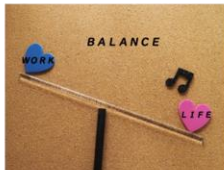
居合神社

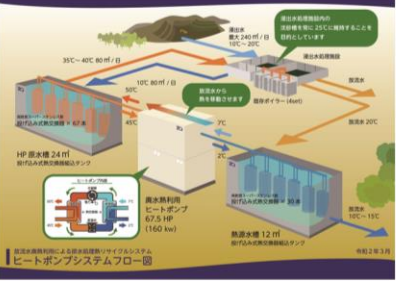


大谷地沼 (じゅんさい沼)



板そば

ゴール	取り組み	側面	具体例
1 貧困をなくそう	■適正な社会保険への加入 ■労働条件の改善	社会	・社会保険加入促進宣言企業として、適切な保険加入と、正しい知識の普及に努めています。 ・労働条件の可視化を行い、社員の納得度を高めることを目標にしています。 
2 飢餓をゼロに	■食品ロス削減の推進 	社会	・社員個人が家庭で余っている食品を会社へ持ち寄り、必要な人への循環(社内及び自治体のフードドライブへの参加)に取り組み、フードロス削減を目指しています。 ・鳥獣被害対策のため捕獲したカラスの餌として、近隣の店舗より精肉時に廃棄される肉を引き取り使用しています。
3 すべての人に健康と福祉を	■感染症対策への取組(手洗い、消毒、換気の徹底) ■社員の健康増進対策の推進 ■定期健康診断有所見者のサポート ■安全運転の励行	社会	・継続した感染防止対策を行っています。 ・社員の健康促進、労災事故防止を目指し、必要な教育や情報提供を行っています。 ・健康診断有所見者の医療機関受診促進や、インフルエンザ予防接種の補助など、病気治療と予防のサポートを行っています。 ・アルコールチェックを徹底し、酒気帯び運転を撲滅します。 
4 質の高い教育をみんなに	■各種セミナー受講 ■資格取得の推進 ■近隣中学校の会社見学・職場体験受入 ■安全教育の実施	社会	・業務関連及び健康維持など各種セミナー受講を積極的に推進しています。 ・資格情報を可視化し、計画的な人材育成に努めています。 ・社内研修や見学会開催に必要な環境を構築しています。 ・安全大会を毎年実施し、安全に関する知識・意識を深め、労働災害防止に努めています。
5 ジェンダー平等を実現しよう	■休暇制度の整備(育児・介護休暇、子の看護休暇等) ■育児・介護休業の取得促進(男女ともに) ■性別に左右されない管理職への登用	社会	・勤務時間や業務の偏りの是正に取り組んでいます。 ・ノー残業デー(週2回)の実施 

6 安全な水とトイレを世界中に	■最上川(公共用水域)への放流水や地下水の水質モニタリング実施 ■節水の励行	社会 環境	・廃棄物の適正処理及び水質基準の遵守により、水質・土壌汚染を防止しています。 ・沢水の利用やこまめな節水により、資源の有効活用に取り組んでいます。 
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	■省エネの推進(屋内照明や空調機器の省電力型製品への転換、節電の励行、グリーンカーテンで夏の省エネ) ■浸出水処理にCO2削減のためのシステム導入 ■再生可能エネルギーの普及推進 	社会 環境 経済	・省エネ機器への入替えやこまめな消灯による節電でCO2削減に努めています。 ・放流水廃熱利用による排水処理熱リサイクルシステムを導入し、CO2削減につながる環境を整備しています。(2019年環境省 補助事業) 
8 働きがいも経済成長も	■全社員の有給休暇取得率の向上 ■現場の労働環境の整備 ■婦人科健診費用の全額補助 ■定年年齢の引き上げ ■健康経営優良法人の認定継続 	経済	・ワークライフバランスの充実を図り、相乗効果による生産性向上を促進しています。 ・ユニフォームの刷新でモチベーションを高めたり、休憩室を新設するなど働きやすい環境づくりをしています。 ・婦人科健診費用を全額会社で負担し、安心して働ける職場づくりを目指しています。 ・健康経営優良法人の認定を継続し、社員が自発的に健康行動を行う職場づくりに取り組んでいます。 ・ウォーキングイベントへの積極的な参加により、心身のリフレッシュに励んでいます。

ゴール	取り組み	側面	具体例
9 産業と技術革新の基盤をつくろう	■持続可能な社会に向けた技術者の確保 ■産業廃棄物管理システムの導入・活用	経済	・資格取得支援制度で技術者の育成を促進しています。 ・業務効率化と精度向上を目指し、ソフトウェアの導入・活用をしています。 
10 人や国の不平等をなくそう	■性、人種、障害、宗教などの差別のない採用と職場づくり 	経済	・フレキシブルな採用活動を実施しています。 ・社内イベントの実施や社外イベントへの参加により、社員同士の積極的なコミュニケーションを促進しています。
11 住み続けられるまちづくりを	■廃棄物処理業で循環社会を形成する重要な社会インフラ機能として貢献 ■地域祭りへの協賛 ■地元関係者との交流 ■除雪作業の貢献 ■地域を守るための備え	社会 経済	・重要かつ必要不可欠な社会インフラ機能として、更なる社会貢献を目指します。 ・地域祭りへ協賛し、地域活性化に寄与します。 ・地元自治会など地域住民との定例会や交流を継続し、地域に根付いた企業運営を行います。 ・冬季は主要幹線道路から搬入道路まで、幅広く除雪作業に貢献しています。 ・自家発電装置及び衛星電話の導入により、非常時の住民への電源供給と通信手段の確保に備えています。
12 つくる責任 つかう責任	■廃棄物発生の抑制と再利用 ■3Rの推進	環境 経済	・作業現場で発生した再利用可能廃棄物の再資源化を促進しています。 ・ゴミ分別の細分化や、ペットボトル、アルミ缶、段ボールなど再資源化できるものを回収場所に持ち込むことによりリサイクルに寄与します。 ・社内にウエス回収箱を設置し、社員の古着や古布をウエスとして再利用します。 

13 気候変動に具体的な対策を	■激甚化、頻発化する災害に対する緊急時対応能力向上 ■緊急時対応マニュアルの整備 ■自然災害への対応(災害廃棄物の受入処分)	環境	・自然災害に対する意識と知識の向上を図り、災害発生時に迅速な対応ができるよう備えています。 ・非常時の連絡体制を整え、備蓄食や通信手段(無停電電源装置・衛星電話)の準備をしています。 ・災害廃棄物の受入処分依頼に迅速に対応できるよう体制を整えています。
14 海の豊かさを守ろう	■プラスチックごみの排出抑制 ■放流水・地下水の水質管理	環境	・マイボトル、マイカップ、マイバッグ(会社からの支給もあり)の持参を呼びかけ、使い捨てプラスチックの使用削減を推進しています。 ・法令及び環境保全協定に基づき、厳しい水質管理を行っています。
15 陸の豊かさを守ろう	■生態系保全・自然環境に配慮した事業運営 ■鳥獣被害対策の実施 ■地域保全活動の実施 ■ペーパーレス化の励行 	環境	・騒音や振動の抑制等、生態系・自然環境に配慮しています。 ・搬入車両は、周辺果樹園や地元車両に配慮し、村山市道及び構内道路で時速20km以下を厳守しています。 ・鳥獣被害対策として、カラスの捕獲・駆除を行っています。 ・地域の環境保全活動として、周辺道路の草刈りや清掃を実施しています。 ・環境負荷削減のため、ペーパーレス化及びコピー用紙の再利用を励行しています。
16 平和と公正をすべての人に	■法令遵守の徹底 ■ISO 14001認証取得 	社会	・法令遵守のための社内体制を整備しています。 ・ISO14001の認証を取得し、適正管理と適正処理を徹底しています。
17 パートナーシップで目標を達成しよう	■グループ会社との連携 ■地元自治体や地元関係者(自治会、農業関係者など)との連携	その他	・北陸保全工業株式会社(中間処理業)との連携で、循環型社会の構築を目指しています。 ・地元関係者とのパートナーシップを構築し、地域に貢献していきます。 